

SZKOLENIE CERTYFIKACYJNE

**Psychokognitywne Skale Efektywności Zawodowej
MINDSET®**

Szkolenie nadające uprawnienia do posługiwania się Skalami MINDSET w diagnozie pracowników i kandydatów do pracy

Cel:

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy i umiejętności z zakresu diagnozowania nastawienia pracowników oraz sposobu ich myślenia na temat własnych zdolności oraz możliwości osiągnięcia sukcesu w uczeniu się i wykonywaniu zadań zawodowych. Uczestnicy zostaną zapoznani z nowym na polskim rynku zestawem Psychokognitywnych Skal Efektywności Zawodowej MINDSET®, które w przejrzysty sposób badają fundamentalne zdolności człowieka do adaptowania się do różnych warunków w pracy oraz radzenia sobie z jej wyzwaniami. Podczas szkolenia zaprezentowane zostaną typowe (np. rekrutacja i selekcja, planowanie rozwoju pracowników) i nietypowe (np. zarządzanie w sytuacji kryzysowej w organizacji) obszary zastosowania skal MINDSET. Zasadnicza część szkolenia ma charakter praktyczny, umożliwiając natychmiastowe wykorzystanie narzędzia codziennej pracy. Ukończenie szkolenia skutkuje uzyskaniem uprawnień diagnostycznych certyfikowanych przez Pracownię Testów Psychologicznych i Pedagogicznych.

Program szkolenia:

1. Organizacja szkolenia
2. Historia badań nad nastawieniem pracowników: Mindset odkryty na nowo
3. Mindset pozytywny i Mindset negatywny
4. Skale MINDSET® – struktura narzędzia
5. Wpływ Mindsetu na pracownika (evidence-based):
 - a. Postrzeganie wymagań i otoczenia pracy
 - b. Jak pozwala nam lepiej sobie radzić z trudnymi sytuacjami w pracy?
 - c. Jak chroni przed wypaleniem zawodowym i pozwala utrzymać zaangażowanie w pracy?
6. Konsekwencje Mindsetu pracowników dla zespołu i organizacji
7. Korzyści z diagnozowania Mindsetu – podsumowanie
8. Budowa Skal MINDSET i ich parametry psychometryczne:
9. Praca własna z narzędziem: poznaj swój Mindset
 - a. Autodiagnoza
 - b. Metodyka obliczania wyników
 - c. Wykreślanie profilu MINDSET
10. Interpretacja profilu MINDSET
11. Analiza przekładowego raportu
12. Set up your Mind – jak rozwijać Mindset pracownika
13. Dyskusja i podsumowanie

Prowadzący:



dr Urszula Sajewicz-Radtke, psycholog oraz ekspert z zakresu diagnozy psychologicznej i wspomagania rozwoju kompetencji poznawczych. Specjalizuje się zarówno w tworzeniu autorskich narzędzi badawczych jak i ich praktycznym stosowaniu w obszarze diagnostyki psychologicznej. Od kilkunastu lat kieruje pracą zespołów badawczych zarówno w ramach projektów finansowanych ze środków unijnych jak i realizując obowiązki kierownika naukowego Pracowni Testów Psychologicznych i Pedagogicznych. Jest autorką publikacji naukowych z zakresu diagnostyki psychologicznej oraz psychologii poznawczej, w tym kilkunastu narzędzi

badawczych. Jest autorem polskiej adaptacji Skali Inteligencji Stanford-Binet 5 – testu stosowanego powszechnie do oceny poziomu i struktury inteligencji u dzieci, młodzieży i osób dorosłych. W roku 2010 nawiązała ścisłą współpracę z The International Institute for the Enhancement of Learning Potential w Izraelu, podejmując się adaptacji Metody Instrumental Enrichment na grunt polski. Od roku 2013 jest pierwszym i jedynym w Polsce certyfikowanym trenerem Metody IE.



prof. UG, dr hab. Paweł Jurek, psycholog oraz ekspert z zakresu diagnozy i rozwoju pracowników. Ma kilkunastoletnie doświadczenie w realizacji projektów dotyczących zarządzania kompetencjami oraz pomiaru postaw pracowników w organizacjach. Od ponad piętnastu lat wspiera firmy i instytucje w projektowaniu i optymalizacji procesów HR. Autor i współautor oryginalnych metod diagnostycznych, wielu adaptacji narzędzi zagranicznych do polskich warunków, a także licznych publikacji z obszaru psychologii organizacji i zarządzania. Współpracował również z Politechniką Gdańską, Uniwersytetem SWPS oraz Akademią im. Leona Koźmińskiego.

W Pracowni Testów Psychologicznych i Pedagogicznych w Gdańsku pełni funkcję głównego eksperta ds. produktów HRM odpowiadającego za tworzenie nowoczesnych rozwiązań wspierających zarządzanie ludźmi w organizacjach.



dr Michał Olech, matematyk, ekspert w dziedzinie analitycznego wsparcia zarządzania zasobami ludzkimi, psychometrii oraz metod statystycznych. Ma doświadczenie w standaryzacji wielu testów diagnostycznych w nurcie klasycznej teorii testów oraz IRT. Praca w licznych projektach oceny potencjału kompetencyjnego oraz diagnozy organizacji pozwoliła mu zdobyć bogate doświadczenie i wiedzę w zakresie efektywnego raportowania wyników badań wspierających procesy zarządzania organizacją. Pełnił funkcję głównego analityka oraz kierownika w kilkunastu projektach, których celem było między innymi stworzenie

innowacyjnych narzędzi stosowanych w procesie rekrutacji i selekcji oraz zaprojektowanie algorytmów wsparcia decyzji o podjęciu działań rozwojowych. Uzyskał stopień doktora matematyki na Uniwersytecie Wrocławskim oraz Université Paris Sud.. W Pracowni Testów Psychologicznych i Pedagogicznych w Gdańsku pełni funkcję głównego analityka odpowiadającego za utrzymanie najwyższych standardów w zakresie statystycznej analizy danych badawczych.

Wymiar godzin: 8 godzin dydaktycznych

Zapisy: Poprzez elektroniczny formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie:

www.pracowniatestow.pl

O zakwalifikowaniu decyduje kolejność zgłoszeń.